



Communiqué de presse

Meylan le 8 février 2017

Roche Diabetes Care France certifiée Top Employer France et Europe

Une reconnaissance de la qualité de sa politique ressources humaines



À l'issue d'une étude indépendante réalisée par le Top Employers Institute, Roche Diabetes Care France a obtenu la certification exclusive Top Employers France et Europe 2017, ce qui démontre de l'excellence des mesures proposées à ses salariés et de son engagement constant en faveur du développement de ses collaborateurs.

Certification Top Employer pour RDCF après deux ans d'existence seulement

L'étude annuelle réalisée par le Top Employers Institute distingue les meilleurs employeurs au niveau mondial c'est-à-dire ceux qui proposent un environnement de travail de grande qualité, favorisent le développement des talents à tous les échelons et s'efforcent d'améliorer en permanence leurs pratiques RH.

Roche Diabetes Care France fait ainsi partie du cercle restreint d'entreprises ayant obtenu la certification exclusive Top Employer France et Europe 2017. **Un accomplissement pour la filiale française qui vient de fêter ses deux ans d'existence** : « *Nous sommes très fiers d'obtenir la certification Top Employer deux ans seulement après avoir créé notre société Roche Diabetes Care France. C'est le résultat de ce que nous avons construit tous ensemble pour faire de Roche Diabetes Care France une entreprise dans laquelle chaque collaborateur peut exprimer et développer son talent dans un environnement de travail stimulant et favorisant le bien-être des salariés* » déclare Pierre-Olivier Martin, Directeur des Ressources Humaines de Roche Diabetes Care France.

De quoi atteste la certification Top employer ?

Partout dans le monde, le Top Employers Institute certifie l'excellence des conditions de travail proposées par les employeurs à leur personnel. Dans le cadre du processus appliqué par Top Employers, **les entreprises participantes doivent remplir des critères très stricts pour être certifiées.**

Pour prétendre à la certification Top Employer, Roche Diabetes Care France a ainsi participé à un processus rigoureux comportant un questionnaire « Human Resources Best Practices » et un audit indépendant sur un ensemble de critères précis :

- La stratégie de gestion des talents
- La planification des effectifs
- L'intégration
- La formation et développement des compétences
- La gestion des performances
- Le développement du leadership
- La gestion des carrières et des successions
- La rémunération et avantages sociaux
- La culture

David Plink, CEO du Top Employers Institute souligne ainsi que « *d'après les conclusions de notre étude approfondie, Roche Diabetes Care France fait partie d'un groupe restreint d'employeurs qui contribuent à l'amélioration des conditions de travail dans le monde. Les collaborateurs de cette société bénéficient de conditions exceptionnelles. Avec l'obtention de la certification Top Employer Europe 2017, ils peuvent considérer qu'ils travaillent pour un groupe restreint : celui des meilleurs employeurs à l'échelon international. Cette réalisation mérite d'être fêtée comme il se doit !* »

A l'issue de ce processus de certification, **Roche Diabetes Care France a été particulièrement reconnue pour sa stratégie en matière de gestion des talents, des carrières et successions et la rémunération et avantages sociaux** offerts à ses salariés :

« Nous sommes convaincus qu'en attirant des talents avec des profils diversifiés, en développant le potentiel de chacun et en créant un environnement de travail favorisant l'engagement de nos collaborateurs, nous ferons la différence sur notre marché dans le futur et continuerons à contribuer à l'amélioration de la vie des patients diabétiques » poursuit Pierre-Olivier Martin.

Une certification France et Europe pour Roche Diabetes Care France

Seules les entreprises certifiées dans un minimum de cinq pays de la région obtiennent la reconnaissance spéciale Top Employer Europe 2017. L'étude indépendante a vérifié l'excellence de leurs conditions de travail dans tous les pays certifiés.

Faits marquants de la politique RH de Roche Diabetes Care en France

- Plus de **70 recrutements** réalisés en 2 ans
- Evolution du nombre de “**talents**” de **2,5% en 2014 à 8% en 2016**
- **95%** des collaborateurs formés en 2016
- Une politique RH visant à développer la **diversité** de nos équipes :
 - **67%** de femmes et **33 %** d’hommes
 - **7** nationalités
 - **32%** de collaborateurs recrutés venant de l’industrie pharmaceutique et **68%** hors industrie pharmaceutique : biens de consommation (Danone), médias (Canal +), dermo-cosmétiques (Avène), énergie (Schneider Electric), etc...

A propos de Roche Diabetes Care

Roche Diabetes Care est à l’avant-garde du développement de systèmes de surveillance de la glycémie et figure parmi les leaders mondiaux pour les systèmes et services de prise en charge du diabète. Depuis plus de 40 ans, la marque Accu-Chek s’efforce d’aider les personnes diabétiques à vivre une vie aussi normale et active que possible, et de permettre aux professionnels de santé une prise en charge optimale de leurs patients atteints de diabète.

Aujourd’hui, la gamme Accu-Chek offre aux diabétiques et aux professionnels de santé des produits innovants et des solutions utiles pour une prise en charge pratique, efficace et efficiente du diabète. Elle comprend des lecteurs de glycémie, des dispositifs d’injection de l’insuline, des lancettes, des systèmes de gestion des données et des programmes éducatifs – contribuant à l’amélioration des résultats médicaux.

Pour en savoir plus au sujet du Top Employers Institute et de la certification Top Employers, rendez-vous sur le site www.top-employers.com.

Contacts Presse

Havas Paris

Mélissa Logeais
melissa.logeais@havas.com
06 25 11 82 88

Roche Diabetes Care France

Raphaële Badel
raphaele.badel@roche.com
04 76 76 18 54